



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาด
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษพนักงาน
ในสังกัดของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

ตามที่เทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน เทศบาล ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของ ผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความ รับผิดชอบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและ ความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการ ทำงานโดยรวม

จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่นการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลาการปฏิบัติงาน
๓. การมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีพนักงานประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. การบันทึกชี้แจงตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๓. การมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการกระทำความผิด
 ๔. การสั่งลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางวิษณุสุภา ภูมิภักดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด