



## คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสะอาด

ที่ ๐๑๐ / ๒๕๖๙

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่เทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ตามการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสะอาด นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของ เทศบาลตำบลโนนสะอาดดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด            | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด              | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล              | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                  | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                  | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม        | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ            | คณะกรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา              | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และตอบคำถามด้านจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร และจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางวิชญ์สุภา ภูมิภักดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด



ปี ๒๕๖๙

## แนวทางการปฏิบัติ **Dos & Don'ts**



เทศบาลตำบลโนนสะอาด

อำเภอโนนสะอาด

จังหวัดอุดรธานี

**แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts**  
**พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสะอาดได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมกันขององค์กรและพนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการและพนักงานทุกคน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือ ข้อบังคับอื่นใดไว้

โดยเฉพาะด้วยโดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลโนนสะอาดจึงได้จัดทำ แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควร กระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโนนสะอาดมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

**๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม**

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความ เสื่อม เสียดต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษา ไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยา อាកาร หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมา ประยุกต์ในการปฏิบัติหน้าที่	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนา หนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและ ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญ ก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ

## ๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด หรือเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๒) รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมหรือ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยในการแสวงหาประโยชน์
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และมีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ /
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิเสธหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อตนเอง ญาติพี่น้อง นักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๖) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๗) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	๗) ละเลย เพิกเฉย แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน แก่ประชาชน
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งที่มีชอบ คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๙) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๙) แสดงกิริยาหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็น การคุกคามทางเพศ
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทัน ต่อเวลา และสถานการณ์	๑๐) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

## ๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)
๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาชน
๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๖) ส่งเสริมยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

# ภาพรวม: จริยธรรมและวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

## 📌 สิ่งที่ต้องทำ (Do's)

### ซื่อสัตย์สุจริต

Honesty & Integrity  
นำดีเสียก่อน  
เอ็งค์รปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น



### คิดถึงส่วนรวม

Public Interest First  
คิดถึงส่วนรวม



### เป็นธรรม เท่าเทียม

Fairness & Equality  
เท่าเทียม



### กล้าหาญทางจริยธรรม

Ethical Courage  
หราบการริ้นเทา



### โปร่งใส ตรวจสอบได้

Transparency &  
Accountability



รักษาวินัย  
รักษาวาจา  
Maintain Discipline  
& Speech



## ❌ สิ่งที่ทำห้ามทำ (Don'ts)

### ไม่โกง ไม่รับสินบน

No Graft, No Bribes,  
เก็บพียง บับโกง  
ไม่รับสินบน



### ไม่ใช้ของหลวงส่วนตัว

No Personal Use



### ไม่แทรกแซง ไม่ใช้เส้นสาย

No Nepotism or  
Political Influence



### ไม่ละทิ้งหน้าที่



### ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

No Favoritism  
ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง



### ไม่ทำตัวเสื่อมเสีย

No Undignified  
Behavior gambliig  
usodisrespect



ร่วมสร้าง อปท. โปร่งใส ประชาชนเชื่อมั่น





รายงานผลการฝึกอบรมตามกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลโนนสะอาด  
อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

# รายงานผลการฝึกอบรมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสะอาด เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนสะอาด โดย นางวิษณุสุภา ภูมิภักดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด ได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ

โดยในกิจกรรมได้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกคน ได้ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และดำรงตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการทรงงานของล้นเกล้าในหลวงรัชกาลที่ ๙ จำนวน ๒๗ ข้อ ซึ่งประกอบด้วย ๑. ซื่อสัตย์ สุจริต จริใจต่อกัน ๒. อ่อนน้อม ถ่อมตน ๓. ความเพียร ๔. รู้ รัก สามัคคี ๕. ทำเรื่อง ๆ แบบสังฆทาน ๖. มีความสุขในการทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น ๗. ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทำงานอย่างผู้รู้จริง ๘. ระเบิดจากข้างใน ๙. ทำตามลำดับขั้น ๑๐. ภูมิสังคม ๑๑. องค์รวม ๑๒. ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด ๑๓. ขาดทุน คือ กำไร ๑๔. ปลุกป่าในใจคน ๑๕. ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ ๑๖. อธรรมปราบอธรรม ๑๗. ประโยชน์ส่วนรวม ๑๘. การพึ่งตนเอง ๑๙. เศรษฐกิจพอเพียง ๒๐. เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ๒๑. แก้ปัญหาที่จุดเล็ก ๒๒. ไม่ติดตำรา ทำให้ง่าย ๒๓. การมีส่วนร่วม ๒๔. พออยู่พอกิน ๒๕. บริการรวมที่จุดเดียว ๒๖. ร่าเริง รื่นเริง กระฉับกระเฉง ๒๗. ชัยชนะของการพัฒนา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วม ได้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสะอาด หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน โดยผลจากการฝึกอบรมทำให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกคนมีทัศนคติในการปฏิบัติงานราชการและดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

### กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

**จริยธรรมหลัก**

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันมีชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือและปฏิบัติตามธงชาติ เป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเห็นคุณมีกษัตริย์ไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

**ยึดหลักธรรมาภิบาล**

- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการแก้ไขสิ่งที่ในสิ่งไม่ถูกต้อง
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ยึดถือใฝ่การประนีประนอมด้วยความดี**

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ภาพกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

