



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลโนนสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เทศบาลตำบลโนนสะอาด  
อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลโนนสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569  
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                 | การดำเนินการ                                                                                        | งบประมาณ       | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ       | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------|----------|
| 1     | <b>การวางแผนกำลังคน</b><br>-การจัดทำหรือการปรับปรุงแผน<br>อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2569                           | มีการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569<br>อย่างน้อย 2 ครั้ง / ปี | ไม่ใช้งบประมาณ | ภายในปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2569 |          |
| 2     | <b>การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -</b><br>ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง<br>บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี                                | ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด                                                             | ไม่ใช้งบประมาณ | ภายในปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2569 |          |
| 3     | <b>การสรรหาบุคลากร -</b><br>การสรรหาบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง<br>3 ปี                                                            | ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด                                                             | ไม่ใช้งบประมาณ | ภายในปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2569 |          |
| 4     | <b>การประเมินผลการปฏิบัติงาน -</b><br>การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานเทศบาล และพนักงาน<br>จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 | ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด                                                             | ไม่ใช้งบประมาณ | ภายในปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2569 |          |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                         | การดำเนินการ                                                     | งบประมาณ       | ระยะเวลาดำเนินการ           | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------|----------|
| 5     | การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ<br>-การจัดทำคู่มือและแนวทาง<br>ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ | ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด                          | ไม่ใช้งบประมาณ | ภายในปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2569 |          |
| 6     | การพัฒนาคุณภาพชีวิต                                                                     | มีจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ<br>ชีวิตบุคลากร 1 โครงการ | 100,000 บาท    | ภายในปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2569 |          |
| 7     | การรับ - ให้อีเมล (ย้าย) พนักงานเทศบาล<br>/ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น                   | ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด                          | ไม่ใช้งบประมาณ | ภายในปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2569 |          |

## 2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                    | การดำเนินการ                                                                                                                                             | งบประมาณ                                 | ระยะเวลาดำเนินการ        | หมายเหตุ |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------|----------|
| 1     | โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น                                                                                                                     | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น อย่างน้อย ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด               | ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 |          |
| 2     | โครงการพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลและตัวแทนประชาชนในตำบลโนนสะอาดเพื่อพัฒนาองค์กรและชุมชนอย่างบูรณาการ | จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูน วิสัยทัศน์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569          | 500,000 บาท                              | ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 |          |
| 3     | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยเบื้องต้น เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต                                                                                                 | จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยเบื้องต้น เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                                         | -ไม่ใช้งบประมาณ                          | ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 |          |
| 4     | โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569                                                            | จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี และให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี กับโรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | ไม่ใช้งบประมาณ                           | ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 |          |